



## CASSA EDILE – MACERATA

Codice Fiscale 80004320430

Macerata – Via Gramsci, 38 tel. 0733230243 – fax 0733232145

E-MAIL [info@cassaedilemacerata.it](mailto:info@cassaedilemacerata.it) Orario degli Uffici: dal lunedì al venerdì 8.30 – 14.00 15.00 – 18.30

### AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE DELL'ELENCO E DELLA DENUNCIA LAVORATORI OCCUPATI DAL 1° LUGLIO 2011

Per “**l'Elenco dei Lavoratori Occupati**” e per la “**Denuncia dei Lavoratori Occupati**” devono essere utilizzati i moduli telematici della Cassa Edile di Macerata già approvati dalla Commissione Nazionale Casse Edili. CNCE.

**Non è assolutamente più consentito l'invio di elaborati meccanografici diversi.**

Il Legale Rappresentante dell'impresa è responsabile delle omissioni e delle dichiarazioni erranee ed inesatte dei dati indicati nell' ELENCO DEI LAVORATORI OCCUPATI e nella DENUNCIA DEI LAVORATORI OCCUPATI è fatta pertanto salva l'azione della Cassa Edile di Macerata per la reintegrazione del danno eventualmente sofferto.

Per evitare contrattempi o inutili solleciti l'Impresa è tenuta a comunicare immediatamente alla Cassa Edile: i **cambiamenti di indirizzo, le modifiche alla Ragione Sociale, la variazione della Categoria di appartenenza ed il nuovo CCNL applicato ( Industria – Artigianato – Cooperative), la sospensione o la cessazione dell'attività ( per sospensione dell'attività deve anche intendersi il trasferimento di tutte le lavorazioni nel territorio di competenza di un'altra Cassa Edile).** La variazione della Ragione Sociale e i cambiamenti di indirizzo devono essere documentati con l'invio, anche di una fotocopia, del certificato della Camera di Commercio.

### ANALISI “ DELL'ELENCO DEI LAVORATORI OCCUPATI”

1	<b>CODICE IMPRESA</b>	<b>Non è obbligatorio.</b> Indicare il codice Cassa Edile dell'impresa se conosciuto
2	<b>RAGIONE SOCIALE IMPRESA</b>	Indicare per esteso la ragione sociale dell'impresa.
3	<b>MESE ED ANNO</b>	Mese ed anno di riferimento dell'Elenco dei Lavoratori Occupati.
4	<b>PAGINA</b>	Riportare il numero progressivo di pagine dell'Elenco lavoratori Occupati.
4	<b>DI PAGINE</b>	Indicare il numero complessivo di pagine che compongono l'Elenco dei Lavoratori Occupati.
5	<b>COGNOME</b>	Cognome del lavoratore
6	<b>NOME</b>	Nome del lavoratore
7	<b>CODICE OPERAIO CASSA EDILE</b>	<b>Non è obbligatorio.</b> Indicare il Codice del lavoratore se conosciuto.
8	<b>CODICE FISCALE</b>	Inserire il codice fiscale esatto del lavoratore. <b>ATTENZIONE</b> l'esattezza del codice è essenziale per l'erogazione degli accantonamenti e delle prestazioni
9	<b>DATA DI NASCITA</b>	Data di nascita del lavoratore GG/MM/AA
10	<b>CANTIERE</b>	<b>Indicare con una sigla il cantiere ( es. 01 – 02 – 03 ecc) presso il quale, nel mese, il lavoratore è stato prevalentemente occupato, ricordandosi di riportare la stessa sigla che dovrà poi essere indicata nella “Denuncia dei Lavoratori Occupati” a fianco della “Denominazione e luogo del Cantiere”.</b>
11	<b>FUORI PROV.</b>	Barrare la casella se il lavoratore è impegnato in cantiere fuori Provincia.
12	<b>ALTRA CASSA</b>	Da utilizzare nei casi di iscrizione del lavoratore durante il mese ad Altra Cassa Edile. Inserire il codice della Cassa indicando la sigla corrispondente alla Provincia utilizzando la tabella ( <b>all. n°1</b> )

13	<b>DATA ASSUNZIONE</b>	Riportare la data di inizio del rapporto con l'Impresa GG/MM/AA. La data di inizio del rapporto di lavoro può essere indicata solo nel mese in cui il lavoratore viene assunto.
14	<b>TIPO ASSUNZIONE</b>	Inserire il numero corrispondente al tipo del rapporto di lavoro in corso, secondo la seguente tabella: 1) tempo indeterminato 2) tempo determinato 3) part-time 4) formazione lavoro 5) apprendistato <b>6) lavoro a chiamata</b>
15	<b>CESSAZIONE</b>	Indicare il giorno, del mese cui la denuncia si riferisce, in cui è cessato il rapporto d'iscrizione alla Cassa Edile di Macerata. Numeri da 01 a 31
16	<b>TIPO CESSAZIONE</b>	Riportare il numero corrispondente in base alla seguente tabella. Va indicato solo se è presente una data nel campo precedente. 1) licenziamento 2) dimissioni 3) trasferimento o trasferta in altra provincia
17	<b>LIVELLO</b>	Riportare il codice corrispondente al livello di inquadramento del Lavoratore ( <b>All.n°2</b> ). Nelle denunce mensili successive può essere omesso, ma va indicato nuovamente se cambia il livello di inquadramento. <b>ATTENZIONE !!! NUOVE CODIFICHE DAL 01.07.2011</b>
18	<b>MANSIONE</b>	Riportare il codice corrispondente alla mansione principale svolta dal Lavoratore ( <b>All.n°3</b> ). Nelle denunce mensili successive può essere omesso, ma va indicato nuovamente se cambia mansione.
19	<b>IMPONIBILE G.N.F.</b>	Indicare l'importo della retribuzione imponibile del lavoratore (compresi eventuali superminimi) su cui è calcolato l'accantonamento di Gratifica Natalizia e Ferie. <b>L'importo deve essere arrotondato all'unità di euro per eccesso se la prima cifra è uguale o superiore a 5, per difetto se inferiore a 5.</b>
20	<b>IMPONIBILE CONTRIBUTIVO</b>	Indicare l'importo della retribuzione imponibile del lavoratore su cui sono calcolati i contributi dovuti alla Cassa Edile, se diverso da quello indicato per l'accantonamento GNF.
21	<b>IMPONIBILE T.F.R.</b>	Indicare l'importo della retribuzione imponibile valevole ai fini del Calcolo del TFR. <b>Lo spazio va utilizzato solo nei casi di adesione del Lavoratore al fondo di previdenza complementare PREVEDI.</b>
22	<b>ORE ORDINARIE</b>	Scrivere il numero delle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese. (Utili norma premiale).
23	<b>ORE MALATTIA</b>	Indicare le ore di assenza nel mese per malattia, escluse le ore di carenza. (Utili norma premiale).
24	<b>ORE INFORTUNIO</b>	Indicare le ore di assenza complessive nel mese per infortunio e/o malattia professionale, escluse le ore di carenza. (Utili norma premiale).
25	<b>ORE CARENZA</b>	Indicare le ore lavorative che ricadono nei giorni di carenza a seguito di malattia infortunio e malattia professionale. (Utili norma premiale).
26	<b>ORE FERIE</b>	Indicare le ore di assenza per ferie godute nel mese. (Utili norma premiale)
27	<b>ORE FESTIVITA'</b>	Indicare il numero delle ore di assenza nel mese per festività. (Utili norma premiale)
28	<b>ORE C.I.G.</b>	Indicare per gli operai le ore di sospensione del lavoro con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni. <i>Per apprendisti dal 01.10.2011, in caso di interruzione per eventi meteorologici non inferiori alla giornata lavorativa, vanno indicate le ore di CIGO per le ore oggetto di apposita domanda presentata ed integralmente autorizzata dall'INPS per il tutor dell'apprendista, o in alternativa per le ore riconosciute agli altri operai nello stesso cantiere. Circolare Cassa Edile 4133/2011 del 04.07.2011</i> (Utili norma premiale)
29	<b>ORE CONGEDI</b>	Indicare le ore determinate a norma del § 6 allegato C – (Regolamento dell'Anzianità Professionale Edile) del C.C.N.L. che sono: - <b>Congedo Matrimoniale – Servizio militare di leva</b> - <b>Congedi maternità / paternità</b> (Utili norma premiale)

30	<b>ORE ASSENZE GIUSTIFICATE</b>	Indicare le ore di assenza giustificate , causate dalle seguenti motivazioni: - <b>Permessi Sindacali e Assemblee - Permessi retribuiti (88 ore)- Assenza facoltativa per maternità- Corsi di Formazione-Provvedimenti disciplinari- Funzioni Elettive- Congedi parentali- Provvedimenti Autorità giudiziaria- Ferie Collettive non maturate-ore dichiarate ad altre Casse Edili-Scioperi- Assenze ingiustificate sanzionate- Aspettativa non retribuita- Donazione sangue.</b> (Utili norma premiale).								
31	<b>ORE PERMESSO NON RETRIBUITO</b>	Devono essere indicate le ore di permesso non retribuito.								
32	<b>G.N.F. (Gratifica natalizia Ferie)</b>	Indicare l'ammontare dell'Accantonamento. <b>L' Accantonamento va arrotondato all'unità di €uro</b> ( per ECCESSO se la prima cifra è uguale o superiore a 5, per DIFETTO SE è INFERIORE A 5). <b>L'importo da accantonare convenzionalmente è pari al 14.20%.</b>								
33	<b>G.N.F. (gratifica natalizia e ferie) in caso di Malattia Infortunio e malattia professionale. Dal 1° Luglio 2011.</b>	Nei casi di assenza per malattia, infortunio o malattia professionale le percentuali da accantonare art . 18 CCNL sono le seguenti: <table border="0"> <tr> <td>- giornate di carenza INPS e INAIL</td> <td>14,20%</td> </tr> <tr> <td>- dal 4° giorno di malattia in poi</td> <td>14,20%</td> </tr> <tr> <td>- dal 4° al 90 giorno di infortunio o malattia professionale</td> <td>5,7%</td> </tr> <tr> <td>- dal 91° giorno di infortunio o malattia professionale in poi</td> <td>3,6%</td> </tr> </table>	- giornate di carenza INPS e INAIL	14,20%	- dal 4° giorno di malattia in poi	14,20%	- dal 4° al 90 giorno di infortunio o malattia professionale	5,7%	- dal 91° giorno di infortunio o malattia professionale in poi	3,6%
- giornate di carenza INPS e INAIL	14,20%									
- dal 4° giorno di malattia in poi	14,20%									
- dal 4° al 90 giorno di infortunio o malattia professionale	5,7%									
- dal 91° giorno di infortunio o malattia professionale in poi	3,6%									

**ACCORDO ATTUATIVO SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE *Allegato "O" CCNL del 29 Gennaio 2000***

**Relativo spazio da utilizzare nel caso di adesione del lavoratore al FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL SETTORE "PREVEDI".**

34	<b>QUOTA LAVORATORE</b>	Indicare l'importo trattenuto dall'impresa al lavoratore, da versare al fondo di previdenza complementare PREVEDI.
35	<b>QUOTA DITTA</b>	Indicare l'importo a carico della ditta, da versare a favore del lavoratore Al fondo di previdenza complementare PREVEDI.
36	<b>QUOTA T.F.R.</b>	Indicare l'importo di TFR, che l'impresa deve versare a titolo di TFR, a favore del lavoratore al fondo di previdenza complementare PREVEDI.

**RICHIESTA DI RIMBORSO DELLE INTEGRAZIONI SALARIALI CORRISPOSTE AI LAVORATORI DURANTE I PERIODI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE.**

Il trattamento economico per Malattia, Infortunio e Malattia Professionale, dovuto dall'Impresa all'Operaio, è regolamentato per le Imprese Industriali, per le Imprese Artigiane e per le Società Cooperative dai rispettivi Contratti Collettivi Nazionali.

**La Cassa Edile provvede a rimborsare alle Imprese gli importi corrisposti ai Lavoratori.**

Il **Rimborso**, previa verifica di quanto richiesto, verrà effettuato dalla **Cassa Edile** a condizione che l'Impresa sia in regola con il pagamento degli accantonamenti, dei contributi, degli interessi risarcitori e quant'altro fosse dovuto anche per periodi precedenti o successivi e abbia allegato alla denuncia tutta la documentazione di seguito indicata.

**MODALITA' PER LA COMPILAZIONE DEL RIQUADRO DEI PERIODI DI MALATTIA E/O INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE**

37	<b>DATA INIZIO MALATTIA INFORTUNIO</b>	Indicare la data di effettivo inizio della Malattia, Infortunio, o Malattia Professionale, anche se avvenuto nei mesi precedenti. Ad esempio se la denuncia è relativa al mese di settembre 2007, ma l'inizio della malattia è avvenuto il 20 luglio 2007, scrivere 20/07/07.
----	--	---

38	<b>FINE MALATTIA INFORTUNIO</b>	Indicare il giorno di fine della malattia, infortunio o malattia Professionale solo nel caso che ricada nel mese di riferimento della Denuncia. Pertanto se in un elenco mensile non c'è la data di fine della malattia, dell'infortunio o della malattia professionale si intenderà che l'evento prosegue nel mese successivo. Al contrario se verrà indicata La data (anche dell'ultimo giorno del mese) la pratica si intenderà chiusa a quella data.
39	<b>TIPO</b>	Scrivere <b>M</b> nel caso di Malattia, scrivere <b>I</b> nel caso di Infortunio o Malattia Professionale.
40	<b>RICADUTA</b>	Barrare la casella nel caso in cui l'evento sia dovuto ad una ricaduta. In questa eventualità la data di inizio malattia, infortunio o malattia professionale deve essere la stessa della precedente malattia segnalata.
41	<b>ORE ASSENZA INGIUSTIFICATA</b>	Indicare le ore di assenza ingiustificate nel mese precedente l'evento.
42	<b>RIMBORSO</b>	Indicare l'importo della somma corrisposta al lavoratore, di cui all'impresa compete il rimborso da parte della Cassa Edile. L'ulteriore spazio va utilizzato nel caso di un secondo episodio di Malattia, Infortunio o Malattia Professionale, del lavoratore nello stesso Mese.

La somma chiesta a RIMBORSO spetta per l'intero trattamento corrisposto **all'operaio ed all'apprendista**, se nel trimestre precedente l'evento, risultano denunciate per il lavoratore almeno 450 ore, computate con i criteri del comma successivo, proporzionalmente ridotte in caso di lavoro a tempo parziale.

Agli effetti di cui sopra si computano le ore ordinarie lavorate per le quali risultano versati i relativi contributi alla Cassa Edile, nonché quelle per malattia o infortunio per le quali è corrisposto un trattamento integrativo o sostitutivo da parte dell'impresa, le ore di ferie godute dal lavoratore e le ore di sosta con richiesta dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni.

Nel caso in cui le ore, come sopra computate, risultino inferiori al numero indicato (450) il RIMBORSO è proporzionalmente ridotto.

Per gli **Operai ed Apprendisti** assunti da meno di tre mesi il RIMBORSO è restituito all'impresa per intero.

**IN CASO DI MALATTIA VA ALLEGATO ALLA DOMANDA: Copia del 1° Certificato medico e successivi, copia della busta paga del mese di riferimento, copia del foglio di presenza mensile.**

**PERCENTUALI DI RIMBORSO DA PARTE DELLA CASSA EDILE DI MACERATA IN CASO DI MALATTIA IN VIGORE DAL 01.07.2011**

Periodo	CCNL- Contratto Nazionale	A carico Cassa Edile	A carico Ditta
Per il 1°-3° giorno (fino a 6gg)	0	0,600 = 60%	0,400 = 40%
Per il 1°-3° giorno (fino a 12gg)	0,5495 dal 01.06.08	0,600 = 60%	0,400 = 40%
Per il 1°-3° giorno (oltre i 12gg)	1,0495 dal 01.06.08	1,000	
Dal 4° al 20° giorno	0,3795	0,330	
Dal 21° al 180° giorno	0,1565	0,107	
Dal 181° al 365° giorno	0,5495 sole giorni non indennizzati dall'INPS	0,500	

#### **PERCENTUALI DI RIMBORSO IN CASO DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE**

Dal 1° giorno successivo all'infortunio al 90° Giorno 0,234	Dal 91° Giorno in poi 0,045
---	-----------------------------

**Il trattamento economico giornaliero come sopra determinato è corrisposto dall'impresa all'operaio e all'apprendista.**

Qualora l'Impresa abbia incluso nel conteggio delle 450 ore:

Periodi lavorati fuori Provincia, dovrà allegare una dichiarazione, firmata dal Legale Rappresentante, in cui si attesti le ore che il lavoratore ha lavorato fuori provincia e la Cassa Edile presso cui sono stati fatti i relativi versamenti.

## ANALISI DELLA DENUNCIA LAVORATORI OCCUPATI

La corresponsione delle assistenze, da parte della Cassa Edile, ai Lavoratori, è subordinata alla presentazione della **Denuncia dei Lavoratori Occupati** e dell'**Elenco dei Lavoratori Occupati**. E' fatto obbligo alle Ditte di inviare sempre e comunque, entro il 25° giorno del mese successivo, la denuncia e l'elenco dei lavoratori occupati.

**Il RIMBORSO delle anticipazioni, per i periodi di malattia e infortunio, all'Impresa, è subordinato anche alla regolarità contributiva.**

La **Denuncia dei lavoratori Occupati** e l'**Elenco dei lavoratori occupati** va inviato direttamente dalla Ditta alla **Cassa Edile di Macerata** via Gramsci 38 62100 Macerata.

Alle Imprese che non provvederanno ad inviare la **Denuncia Lavoratori Occupati** e l'**Elenco dei Lavoratori Occupati** nei tempi sopraindicati, verrà applicata, in base all'art 1 del Regolamento della Cassa Edile di Macerata, **una sanzione amministrativa di € 25** per ogni dipendente in forza nel mese, **con un minimo di 100 €**, con la conseguente perdita da parte dell'Impresa del diritto alla **NORMA PREMIALE. (1\*)**

(1\*) **NORMA PREMIALE ANNUALE CON DECORRENZA DAL 1° LUGLIO 2011 1,20%**. La Norma Premiale prevede un rimborso dell'1,20% che sarà effettuato dalla Cassa Edile di Macerata esclusivamente alle imprese che: denunciano e versano per tutti gli operai in forza, entro il 25° giorno del mese successivo a quello di riferimento, tutte le ore lavorabili del mese e sono in regola con il DURC, non abbiano alle proprie dipendenze una percentuale di lavoratori somministrati superiore al 10% e una percentuale di lavoratori assunti con contratto a chiamata superiore all'1%. Le ore di malattia, infortunio e malattia professionale, ferie e permessi, festività, congedi, CIGO, eventualmente usufruite da ciascun dipendente, contribuiscono al raggiungimento del tetto delle ore lavorabili del mese. Il rimborso sarà esclusivamente alle imprese solo alla fine di ogni esercizio finanziario della Cassa Edile (1°ottobre/30 settembre) entro il 31 dicembre di ogni anno e qualora l'azienda risulti iscritta alla Cassa Edile da almeno 36 mesi e a tale data abbia mantenuto la regolarità rispetto alle condizioni suddette per tutto l'esercizio economico e finanziario della Cassa. Circolare 4133/2011 del 04.07.2011.

**Gli arrotondamenti ad unità di €uro, giusto quanto concordato tra le parti sociali, devono essere fatti  
Per Eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5.  
Per Difetto se la prima cifra decimale è inferiore a 5.**

1	<b>CODICE IMPRESA</b>	Non è obbligatorio, indicare il codice Cassa Edile dell'Impresa se conosciuto.
2	<b>RAGIONE SOCIALE IMPRESA</b>	Riportare per esteso la ragione sociale dell'Impresa
3	<b>CODICE CONSULENTE</b>	Non è obbligatorio, indicare se conosciuto il codice Cassa Edile identificativo del Consulente.
4	<b>CODICE FISCALE</b>	Riportare o il Codice Fiscale o la Partita IVA dell'Impresa.
5	<b>MESE / ANNO</b>	Indicare in forma numerica mese ed anno della denuncia MM/AA
6	<b>ALLEGATO PAGINE</b>	Indicare di quanti fogli è composto L' Elenco dei Lavoratori Occupati.
7	<b>CANTIERE</b>	Riportare le stesse sigle utilizzate nell'Elenco dei Lavoratori Occupati (01-02-03 ecc)
8	<b>DENOMINAZIONE e/o LUOGO DEL CANTIERE</b>	Indicare denominazione e indirizzo del cantiere. Nel caso in cui lo spazio risulti insufficiente per entrambi, scrivere in via prioritaria i dati relativi a Via / Piazza e numero civico.
9	<b>CAP. CANTIERE</b>	Indicare il <b>Codice di Avviamento Postale</b> del Cantiere.
10	<b>SITUAZIONE</b>	Indicare il codice relativo alla situazione riguardante il cantiere in esame, secondo la seguente tabella: 1 Normale Attività 2 Ripresa Lavori 3 Sospensione 4 Cessazione 5 Senza Dipendenti
11	<b>GIORNO</b>	Indicare in quale giorno si è verificato l'evento illustrato nella voce precedente. ( Va indicato solo se presente un valore delle voci 2 – 3 – 4 – 5 ).

12	<b>RETRIBUZIONE IMPONIBILE</b>	Indicare la retribuzione imponibile complessiva ai fini INPS per il lavoro prestato nel cantiere.
13	<b>INIZIO CANTIERE</b>	Indicare mese ed anno di inizio di attività del cantiere MM / AA
14	<b>COMMITTENTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- per appalti pubblici il nominativo dell'Amministrazione o Ente</li> <li>- per appalti privati il nominativo del Committente</li> <li>- per lavori in proprio "Proprio"</li> <li>- per Società di lavoro temporaneo l'impresa presso cui sono occupati</li> <li>- per lavori ricevuti in subappalto la ragione sociale dell'Impresa Committente.</li> </ul>
15	<b>TIPO</b>	Indicare il numero corrispondente in base alla tabella seguente: <ul style="list-style-type: none"> <li>1 Lavoro Pubblico</li> <li>2 Lavoro Privato</li> <li>3 Lavoro in proprio</li> <li>4 Lavoro in subappalto</li> </ul>
16	<b>ATTIVITA' Problema congruità</b>	Indicare il codice corrispondente all'attività prevalente svolta dall'Impresa nel cantiere secondo la seguente tabella: <ul style="list-style-type: none"> <li>01 Edilizia Abitativa</li> <li>02 Edilizia non Abitativa</li> <li>03 Manutenzione</li> <li>04 Restauro</li> <li>05 Completamento e rifinitura delle costruzioni edili</li> <li>06 Costruzioni Idrauliche</li> <li>07 Movimento terra</li> <li>08 Costruzioni e Manutenzioni stradali e ferroviarie</li> <li>09 Costruzioni sotterranee</li> <li>10 Costruzione di linee e condotte</li> <li>11 Produzione e distribuzione di calcestruzzo preconfezionato</li> <li>12 Produzione e fornitura con posa in opera di strutture in ferro per cemento armato</li> </ul>
17	<b>TRASFERTISTI</b>	Barrare la casella con una X in caso di impiego nel cantiere di operai in trasferta iscritti ad altra Cassa Edile.
18	<b>SUBAPPALTO</b>	Barrare la casella con una X in caso di affidamento di lavori del cantiere ad altra Impresa Edile, in appalto o subappalto.
19	<b>INTERINALE</b>	Barrare la casella con una X nel caso in cui l'Impresa si avvalga di lavoratori inviati da Società di lavoro temporaneo.
20	<b>TOTALE IMPONIBILE GRATIFICA NATALIZIA - FERIE</b>	Indicare la retribuzione imponibile ai fini dell'accantonamento di Gratifica Natalizia e Ferie corrispondente alla somma degli imponibili GNF indicati per ciascun lavoratore.
21	<b>TOTALE IMPONIBILE CONTRIBUTI</b>	Indicare la retribuzione imponibile ai fini delle contribuzioni dovute alla Cassa Edile, se diversa dalla retribuzione imponibile ai fini GNF.
22	<b>TOTALE IMPONIBILE TRATTAMENTO FINE RAPPORTO</b>	<b>Casella Annerita.</b> Non è previsto l'accantonamento del Trattamento di Fine Rapporto alla Cassa Edile di Macerata.

### RIEPILOGO ACCANTONAMENTI E CONTRIBUTI

1	<b>ACCANTONAMENTO</b>	Indicare l'importo dell'accantonamento globale, costituito dalla somma degli accantonamenti di ciascun lavoratore, di cui al rigo 32 dell'Elenco Dei Lavoratori Occupati.
2	<b>ACCANTONAMENTO</b> Malattia Infortunio Mal.Prof.le	Indicare l'importo dell'accantonamento globale, costituito dalla somma degli accantonamenti di ciascun lavoratore, di cui al rigo 33 dell'Elenco Dei Lavoratori Occupati.

3	<b>Tot. n°1 + Tot. n° 2</b>	Indicare l'importo dato dalla somma del totale casella 1 e 2																																				
4	<b>CONTRIBUTI</b>	<p>Indicare l'importo risultante dall'applicazione della percentuale del 8,65% per le imprese Industriali, Artigiane e Cooperative, dell'11,02% per le agenzie di lavoro interinale, del totale imponibile Gratifica Natalizia Ferie (GNF). I contributi da versare alla Cassa Edile son così ripartiti:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Operaio</th> <th>DITTA</th> <th>TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cassa Edile Macerata</td> <td>0.42%</td> <td>2.08%</td> <td>2.50%</td> </tr> <tr> <td>Fondo prestazioni Cassa Edile</td> <td></td> <td>0.50%</td> <td>0.50%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Anz. Professionale Edile</td> <td></td> <td>3.75%</td> <td>3.75%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Scuola Edile</td> <td></td> <td>0.30%</td> <td>0.30%</td> </tr> <tr> <td>Contrib. Com.Par.Sicurezza (CPT)</td> <td></td> <td>0.30%</td> <td>0.30%</td> </tr> <tr> <td>Contr. Quote adesione Contrattuale</td> <td>0.65%</td> <td>0.65%</td> <td>1.30%</td> </tr> <tr> <td>Contributo C.I.G.O. solo per imprese con apprendisti (0,30%) da calcolarsi su massa salari apprendisti decorrenza dal 01.07.2011</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE CONTRIBUZIONE</b></td> <td><b>1.07%</b></td> <td><b>7.58%</b></td> <td><b>8.65%</b></td> </tr> </tbody> </table>		Operaio	DITTA	TOTALE	Cassa Edile Macerata	0.42%	2.08%	2.50%	Fondo prestazioni Cassa Edile		0.50%	0.50%	Contributo Anz. Professionale Edile		3.75%	3.75%	Contributo Scuola Edile		0.30%	0.30%	Contrib. Com.Par.Sicurezza (CPT)		0.30%	0.30%	Contr. Quote adesione Contrattuale	0.65%	0.65%	1.30%	Contributo C.I.G.O. solo per imprese con apprendisti (0,30%) da calcolarsi su massa salari apprendisti decorrenza dal 01.07.2011				<b>TOTALE CONTRIBUZIONE</b>	<b>1.07%</b>	<b>7.58%</b>	<b>8.65%</b>
	Operaio	DITTA	TOTALE																																			
Cassa Edile Macerata	0.42%	2.08%	2.50%																																			
Fondo prestazioni Cassa Edile		0.50%	0.50%																																			
Contributo Anz. Professionale Edile		3.75%	3.75%																																			
Contributo Scuola Edile		0.30%	0.30%																																			
Contrib. Com.Par.Sicurezza (CPT)		0.30%	0.30%																																			
Contr. Quote adesione Contrattuale	0.65%	0.65%	1.30%																																			
Contributo C.I.G.O. solo per imprese con apprendisti (0,30%) da calcolarsi su massa salari apprendisti decorrenza dal 01.07.2011																																						
<b>TOTALE CONTRIBUZIONE</b>	<b>1.07%</b>	<b>7.58%</b>	<b>8.65%</b>																																			
5	<b>CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE</b>	Indicare l'importo complessivo delle contribuzioni dovute ( Quota a carico del lavoratore, della Ditta e del TFR e volontaria) per tutti i lavoratori aderenti al fondo di previdenza complementare PREVEDI.																																				
6	<b>Altri Contributi</b>	Non presente per la Cassa Edile di Macerata.																																				
7	<b>CONTRIBUTO ASSOCIATIVO IMPRESE</b>	<p>0.50% da calcolarsi sul Totale imponibile GNF e da aggiungere al 8,65% per Impresa associata alla Associazione degli Industriali della Provincia di Macerata.</p> <p>1.30% da calcolarsi sul Totale imponibile GNF e da aggiungere al 8,65% per Impresa associata ad Associazione degli Industriali fuori Provincia.</p> <p>Gli importi così ottenuti vanno versati alla Cassa Edile di Macerata.</p>																																				
8	<b>C.I.G.O. APPRENDISTI</b>	Dal 1° Luglio 2011 le imprese che occupano apprendisti sono tenute al versamento per gli apprendisti in forza di un contributo dello 0,30% da calcolarsi sull'imponibile GNF dell'apprendista. Circ. 4133/2011																																				
9	<b>TOTALE DA VERSARE</b>	<b>INDICARE L'IMPORTO RISULTANTE DALLA SOMMA DEGLI IMPORTI INDICATI NEI PUNTI 3 – 4 – 5 – 7 - 8 . L' IMPORTO RISULTANTE VA VERSATO ALLA CASSA EDILE DI MACERATA.</b>																																				
10	<b>Casella Annerita</b>	Non è previsto il conguaglio dalla Cassa Edile di Macerata.																																				

#### RIEPILOGO ORE

- 1) Riportare il totale delle ore nelle corrispondenti caselle dell' **ELENCO LAVORATORI OCCUPATI**.
- 2) **TOTALE LAVORATORI IN DENUNCIA:** Indicare il numero dei lavoratori presenti nel mese cui la Denuncia fa riferimento.
- 3) **TIMBRO E FIRMA DELL'IMPRESA:** nell'originale apporre il timbro dell'Impresa e la firma del Legale Rappresentante.

#### VERSAMENTO DEGLI ACCANTONAMENTI E DEI CONTRIBUTI

**IL TOTALE DA VERSARE DEVE ESSERE PAGATO ALLA CASSA EDILE DI MACERATA MENSILMENTE entro il 25° giorno del mese successivo, A CUI LO STESSO SI RIFERISCE.**

A chi adempie con ritardo i versamenti, la CASSA EDILE applicherà, in base all'art 4 del Regolamento, a titolo di risarcimento danni e rimborso maggiori spese, una sanzione amministrativa in misura pari al TUS ( tasso Ufficiale di Sconto) vigente nel periodo di competenza, per i giorni di ritardo, assumendo a base di calcolo l'anno commerciale di 360 giorni. L'importo della sanzione sarà richiesto all'Impresa per il periodo di competenza Ottobre – Settembre di ogni anno, qualora l'importo delle sanzioni per il periodo considerato superi, i 52 Euro.

I NOSTRI CONTI CORRENTI SONO:

Le nostre **Coordinate bancarie e/o postali**

**BANCA MARCHE**

PAESE	CHECK DIGIT	CIN	ABI	CAB	NUMERO CONTO
IT	61	H	06055	13401	00000004412

**BANCA POPOLARE ANCONA**

PAESE	CHECK DIGIT	CIN	ABI	CAB	NUMERO CONTO
IT	83	Y	05308	13474	00000004465

**BANCA CREDITO COOPERATIVO**

PAESE	CHECK DIGIT	CIN	ABI	CAB	NUMERO CONTO
IT	56	T	08765	13400	000070109193

**BANCA POPOLARE DI SPOLETO**

PAESE	CHECK DIGIT	CIN	ABI	CAB	NUMERO CONTO
IT	81	S	05704	69200	00000000395

**POSTE ITALIANE**

PAESE	CHECK DIGIT	CIN	ABI	CAB	NUMERO CONTO
IT	14	R	07601	13400	000000152629

**CODICI CASSE EDILI**

**ALLEGATO 1**

**Codice  
Casse  
Edili**

AG00	AGRIGENTO(C.E. DI AGRIGENTO)
AL00	ALESSANDRIA(C.E. DI ALESSANDRIA)
AN00	ANCONA(C.E. DI ANCONA)
AN02	ANCONA(C.ED.A.M.)
AO00	AOSTA(CASSA EDILE VALLE D'AOSTA)
AR00	AREZZO(C.E. PROVINCIA DI AREZZO)
AR01	AREZZO(F.A.L.E.A.)
AP00	ASCOLI PICENO(C.E. PROVINCIA ASCOLI PICENO)
AN02	ASCOLI PICENO(C.ED.A.M.)
AT00	ASTI(C.E.M.A. PROVINCIA DI ASTI)
AV00	AVELLINO(C.E. PROVINCIA DI AVELLINO)
BA00	BARI(C.E. PROVINCIA DI BARI)
BA02	BARI(EDILCASSA)
VE11	BELLUNO(C.E.A.V.)
BL00	BELLUNO(C.E.M.A. DI BELLUNO)
BN00	BENEVENTO(C.E. PROVINCIA DI BENEVENTO)
BG00	BERGAMO(C.E.M.A. DI BERGAMO)
BG01	BERGAMO(EDILCASSA)
BI00	BIELLA(C.E. BIELLESE)
BO03	BOLOGNA(C.A.L.E.C.)



BO11	BOLOGNA(C.E.D.A. I.I.E.R.)
BO01	BOLOGNA(C.E.D.A.)
BO00	BOLOGNA(C.M.E. PROVINCIA DI BOLOGNA)
BZ00	BOLZANO(C.E. PROVINCIA DI BOLZANO)
BZ03	BOLZANO(SLBK CEPA)
BS00	BRESCIA(C.A.P.E. DI BRESCIA)
BR00	BRINDISI(C.E. PROVINCIA DI BRINDISI)
BA02	BRINDISI(EDILCASSA)
CA00	CAGLIARI(C.E.M.A. PROVINCIA DI CAGLIARI)
CA03	CAGLIARI(CAES)
CA02	CAGLIARI(EDILCASSA)
CL00	CALTANISSETTA(C.E. PROVINCIA CALTANISSETTA)
CB00	CAMPOBASSO(C.E. MOLISE)
CB02	CAMPOBASSO(EDILCASSA)
CE00	CASERTA(C.E. PROVINCIA DI CASERTA)
CT00	CATANIA(C.E.A.M.I.CA. DI CATANIA)
CZ00	CATANZARO(C.E. CATANZARO, CROTONE E VIBO)
RC02	CATANZARO(EDILCASSA)
CH00	CHIETI(C.E. PROVINCIA DI CHIETI)
AQ02	CHIETI(EDILCASSA)
CO00	COMO(C.E. PROVINCE DI COMO E LECCO)
CS00	COSENZA(C.E. COSENTINA)
CR00	CREMONA(C.E.M.A. PROVINCIA DI CREMONA)
CZ00	CROTONE(C.E. CATANZARO, CROTONE E VIBO)
CN00	CUNEO(C.E. PROVINCIA DI CUNEO)
EN00	ENNA(C.E. PROVINCIA DI ENNA)
FE00	FERRARA(C.E. DI FERRARA)
FE01	FERRARA(C.E.D.A.F.)
FE03	FERRARA(C.E.L.C.O.F.)
FI00	FIRENZE(C.E. PROVINCIA DI FIRENZE)
FI02	FIRENZE(C.E.R.T.)
FG00	FOGGIA(C.E.C. FOGGIA)
BA02	FOGGIA(EDILCASSA)
BO11	FORLI - CESENA(C.E.D.A. I.I.E.R.)
FO03	FORLI - CESENA(CASSA-COOP)
FO00	FORLI - CESENA(E.P.C. FORLÌ - CESENA)
FR00	FROSINONE(C.E. PROVINCIA DI FROSINONE)
RM02	FROSINONE(EDILCASSA)
GE00	GENOVA(C.E.M.A DI GENOVA)
GO00	GORIZIA(C.S.E. PROVINCIA DI GORIZIA)
GR00	GROSSETO(C.E. PROVINCIA DI GROSSETO)
IM00	IMPERIA(C.E. PROVINCIA DI IMPERIA)
CB00	ISERNIA(C.E. MOLISE)
SP00	LA SPEZIA(C.E. PROVINCIA DI LA SPEZIA)
AQ00	L'AQUILA(C.E. DELL AQUILA)
LT00	LATINA(C.E. PROVINCIA DI LATINA)
RM02	LATINA(EDILCASSA)
LE00	LECCE(C.E. PROVINCIA DI LECCE)
BA02	LECCE(EDILCASSA)
CO00	LECCO(C.E. PROVINCE DI COMO E LECCO)
LI00	LIVORNO(C.E. PROVINCIA DI LIVORNO)
LU00	LUCCA(C.E. LUCCHESI)

MC00	MACERATA(C.E. PROVINCIA DI MACERATA)
AN02	MACERATA(C.ED.A.M.)
MN00	MANTOVA(C.O.E. PROVINCIA DI MANTOVA)
MS00	MASSA - CARRARA(C.E PROVINCIA DI MASSA CARRARA)
MT00	MATERA(C.E. PROVINCIA DI MATERA)
PZ02	MATERA(EDILCASSA)
ME00	MESSINA(C.E. DI MESSINA)
MI00	MILANO(C.E.M.A. DI MILANO)
MO00	MODENA(C.E. PROVINCIA DI MODENA)
MO03	MODENA(C.E.M.)
NA00	NAPOLI(C.E. PROVINCIA DI NAPOLI)
NO00	NOVARA(C.E. DI NOVARA)
NU00	NUORO(C.E.M.A DI NUORO)
OR00	ORISTANO(C.E.M.A. PROVINCIA DI ORISTANO)
PD00	PADOVA(C.E. DI PADOVA)
VE11	PADOVA(C.E.A.V.)
PA00	PALERMO(C.E. PROVINCIA DI PALERMO)
PA03	PALERMO(CERAPIDS)
BO11	PARMA(C.E.D.A. I.I.E.R.)
PR00	PARMA(C.E.M.E. PROVINCIA DI PARMA)
PV00	PAVIA(C.E. PROVINCIA DI PAVIA)
PG00	PERUGIA(C.E. PROVINCIA DI PERUGIA)
PS00	PESARO E URBINO(C.E. PESARO)
AN02	PESARO E URBINO(C.ED.A.M.)
PE00	PESCARA(C.E. PROVINCIA DI PESCARA)
AQ02	PESCARA(EDILCASSA)
PC00	PIACENZA(C.E. DI PIACENZA)
BO11	PIACENZA(C.E.D.A. I.I.E.R.)
PI00	PISA(EP CASSA EDILE)
PT00	PISTOIA(C.E. PROVINCIA DI PISTOIA)
PN00	PORDENONE(C.E.M.A PROVINCIA DI PORDENONE)
PZ00	POTENZA(C.E. PROVINCIA DI POTENZA)
PZ02	POTENZA(EDILCASSA)
PO00	PRATO(C.E. PRATESE)
RG00	RAGUSA(C.E. PROVINCIA DI RAGUSA)
PA03	RAGUSA(CERAPIDS)
RA00	RAVENNA(C.E. DI RAVENNA)
RC00	REGGIO DI CALABRIA(C.E. DI REGGIO CALABRIA)
RE00	REGGIO NELL'EMILIA(C.E PROVINCIA DI REGGIO EMILIA)
RE03	REGGIO NELL'EMILIA(C.E.M.A.)
RI00	RIETI(C.E. RIETI)
RM02	RIETI(EDILCASSA)
BO11	RIMINI(C.E.D.A. I.I.E.R.)
RN00	RIMINI(C.M.E. DI RIMINI)
RM00	ROMA(C.E.M.A. DI ROMA E PROVINCIA)
RM02	ROMA(EDILCASSA)
VE11	ROVIGO(C.E.A.V.)
RO00	ROVIGO(C.E.P. DI ROVIGO)
SA00	SALERNO(C.E. SALERNITANA)
SS00	SASSARI(C.E.M.A. PROVINCIA DI SASSARI)
CA03	SASSARI(CAES)
SV00	SAVONA(C.E. PROVINCIA DI SAVONA)

SI00	SIENA(C.E. PROVINCIA DI SIENA)
SR00	SIRACUSA(C.E. PROVINCIA DI SIRACUSA)
SO00	SONDRIO(C.E.A. DI SONDRIO)
TA00	TARANTO(C.E. PROVINCIA JONICA)
BA02	TARANTO(EDILCASSA)
TE00	TERAMO(C.E.M.A. DI TERAMO)
AQ02	TERAMO(EDILCASSA)
TR00	TERNI(C.E. DI TERNI)
TO00	TORINO(C.E.M.A. PROVINCIA DI TORINO)
TP00	TRAPANI(C. E. PROVINCIA DI TRAPANI)
TN00	TRENTO(C.E. DELLA PROVINCIA DI TRENTO)
TV00	TREVISI(C.E.A. PROVINCIA DI TREVISO)
VE11	TREVISI(C.E.A.V.)
VE21	TREVISI(C.E.V.A.)
TS00	TRIESTE(C.E. DI TRIESTE)
UD00	UDINE(C.E.M.A. DI UDINE)
VA00	VARESE(C.E. DI VARESE)
VE11	VENEZIA(C.E.A.V.)
VE00	VENEZIA(C.E.M.A. DI VENEZIA)
VE21	VENEZIA(C.E.V.A.)
VB00	VERBANO-CUSIO-OSSOLA(C.E. VERBANO CUSIO OSSOLA)
VC00	VERCELLI(C.E. PROVINCIA DI VERCELLI)
VR00	VERONA(C.E. DI VERONA)
VE11	VERONA(C.E.A.V.)
CZ00	VIBO VALENTIA(C.E. CATANZARO, CROTONE E VIBO)
VI00	VICENZA(C.E.A. DI VICENZA)
VE11	VICENZA(C.E.A.V.)
VT00	VITERBO(C.E. VITERBO)
RM02	VITERBO(EDILCASSA)

### MANSIONI      ALLEGATO 3

01	<b>Muratore</b>
02	<b>Carpentiere – Pontatore</b>
03	<b>Ferraiole</b>
04	<b>Gruista</b>
05	<b>Autista</b>
06	<b>Manovale – Badilante</b>
07	<b>Piastrellista – Posatore – Lucidatore – Marmista Pavimentista – Levigatore</b>
08	<b>Asfaltista – Bitumatore – Rullista – Calderaio</b>
09	<b>Verniciatore – Tappezziere – Imbianchino – Decoratore – Stuccatore -</b>
10	<b>Meccanico – Tornitore – Fresatore</b>
11	<b>Magazziniere – Guardiano – Commesso</b>
12	<b>Elettricista – Idraulico – Lattoniere – Falegname</b>
13	<b>Saldatore – Giuntista – Fabbro</b>
14	<b>Scalpellino – Selciatore</b>
15	<b>Imp. Calcestruzzi – Attrezzista – Cementista</b>
16	<b>Fornellista</b>
17	<b>Macchinista – Escavatorista – Compressorista Ruspista – Palista – Sondatore</b>
18	<b>Cuoco</b>
19	<b>Varie</b>
20	<b>Capo Squadra</b>

# LIVELLI Allegato n° 2

## CODIFICHE LIVELLI CASSA EDILE MACERATA Edilizia INDUSTRIA dal 1° Luglio 2011

Livelli	Categorie	CODICI		Livelli	Categorie	CODICI
		Cassa Edile				Cassa Edile
4°	Operaio IV livello	O4		1°	Impiegato 1° Livello	I1
3°	Specializzato	O3		2°	Impiegato 2° Livello	I2
2°	Qualificato	O2		3°	Impiegato 3° Livello	I3
1°	Comune	O1		4°	Impiegato 4° Livello	I4
Caposquadra	Qualificato	C1		5°	Impiegato 5° Livello	I5
Caposquadra	Specializzato	C2		6°	Impiegato 6° Livello	I6
Contratto	Form.ne Lavoro (01)	F1		7°	Impiegato 7° Livello	I7
Contratto	Form.ne Lavoro (02)	F2		Q1	Quadro	Q1
Discontinui	Custodi ecc. 90% (O1)	D1		00	Qualifica non pervenuta	00
Discontinui	Custodi con all.80%(O1)	D2				

APPRENDISTI Edilizia Industria che alla data di assunzione non hanno compiuto 18 anni ( non professionalizzante )

Livelli	Liv. Retribuzione	Codici Cassa Edile
Apprendista	1° semestre - 60% - Liv. O2	A1
=	2° semestre - 65% - Liv. O2	A2
=	3° semestre - 70% - Liv. O2	A3
=	4° semestre - 75% - Liv. O2	A4
=	5° semestre - 80% - Liv. O2	A5
=	6°-7°-8° semestre - 85% - Liv.O2	A6

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE EDILIZIA INDUSTRIA

Liv. Finale	Liv. Retribuzione	Codici Cassa Edile
4° livello	3° Liv. (03) massimo 5 anni	AA
4° livello	2° Liv. (02) massimo 2,5 anni	AB
1° inserimento	3° Liv. (03) massimo 2,5 anni	AC
3° Livello	2° Liv. (02) massimo 4 anni	AD
3° Livello	1° Liv. (01) massimo 2 anni	AE
1° inserimento	2° Liv. (02) Massimo 2 anni	AF
2° Livello	1° Liv. (01) massimo 3 anni	AG
2° Liv.1° inser.	1° Liv. (01) massimo 3 anni	AH

## CODIFICHE LIVELLI CASSA EDILE MACERATA - C.C.N.L. EDILIZIA COOPERAZIONE

Cooperazione Edilizia decorrenza 1° Luglio 2011 - Apprendisti Coop.ne diritto/dovere e professionalizzante

Livelli	Categorie	CODICI		Liv. Finale	Liv. Retribuzione	Codici Cassa Edile
		Cassa Edile		5° Livello	4° Liv. - massimo 5 anni	AI
7°	Operaio VII° livello	O7		5° Livello	3° Liv. - massimo 2,5 anni	AL
6°	Operaio VI° livello	O6		1° inserimento	4° Liv. - massimo 2,5 anni	AM
5°	Operaio V° livello	O5		4° Livello	3° Liv. - massimo 5 anni	AN
4°	Operaio IV livello	O4		4° Livello	2° Liv. - massimo 2,5 anni	AO
3°	Operaio III livello	O3		1° inserimento	3° Liv. - massimo 2,5 anni	AP
2°	Operaio II livello	O2		3° Livello	2° Liv. - massimo 4 anni	AQ
1°	Operaio I livello	O1		3° Livello	1° Liv. - massimo 2 anni	AR
Discontinui	Custodi ecc. 90% (O1)	D1		1° inserimento	2° Liv. - massimo 2 anni	AS
				2° Livello	1° Liv. - massimo 3 anni	AT

**Codifiche Livelli CASSA EDILE MACERATA - C.C.N.L. EDILIZIA ARTIGIANI decorrenza 1° luglio 2011**

Livelli	Categorie	CODICI Cassa Edile
4°	Operaio IV livello	O4
3°	Specializzato	O3
2°	Qualificato	O2
1°	Comune	O1
Discontinui	Custodi ecc. 90% (O1)	D1
Discontinui	Custodi con all. 80% (O1)	D2

APPRENDISTI Edilizia artigiana che alla data di assunzione non hanno compiuto 18 anni ( non professionalizzante )

Apprendistato diritto/dovere 1° gruppo – durata 4 anni e sei mesi con riferimento al lavoratore di 2° livello assunti fino al 18° anno di età.			Apprendistato diritto/dovere 2° gruppo – durata 3 anni e sei mesi con riferimento al lavoratore di 2° livello assunti fino al 18° anno di età.		
Tipologia	semestri	Codici C. E.	Tipologia	semestri	Codici C. E.
Apprendista	1° semestre - 60%	1A	Apprendista	1° semestre - 60%	2A
Apprendista	2° semestre - 64%	1B	Apprendista	2° semestre - 65%	2B
Apprendista	3° semestre - 66%	1C	Apprendista	3° semestre - 70%	2C
Apprendista	4° semestre - 70%	1D	Apprendista	4° semestre - 75%	2D
Apprendista	5° semestre - 72%	1E	Apprendista	5° semestre - 80%	2E
Apprendista	6° semestre - 75%	1F	Apprendista	6° semestre - 85%	2F
Apprendista	7° semestre - 80%	1G	Apprendista	7° semestre - 90%	2G
Apprendista	8° semestre - 85%	1H			
Apprendista	9° semestre - 90%	1L			

Apprendistato diritto/dovere 3° gruppo – durata 1 anno e sei mesi riferimento al lavoratore di 2° liv. assunti fino al 18° anno di età.

Tipologia	Semestri	Codici C.E.	Tipologia	Semestri	Codici C.E.	Tipologia	Semestri	Codici C.E.
Appr.sta	1° sem.tre 60%	3A	Appr.sta	2° sem.tre 75%	3B	Appr.sta	3° sem.tre 85%	3C

Apprendistato Professionalizzante 1° Gruppo Super – durata 5 anni con riferimento al lavoratore di 3° Livello, per i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e per i soggetti in possesso di una qualifica professionale dal 18° anno di età.			Apprendistato Professionalizzante 1° Gruppo Super – durata 5 anni con riferimento al lavoratore di 3° Livello, assunti dal 1.7.2008 per i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e per i soggetti in possesso di una qualifica professionale dal 18° anno di età.		
Tipologia	Semestri	CODICI C.E.	Tipologia	Semestri	CODICI C.E.
Apprendista	1° semestre - 74%	4A	Apprendista	1° semestre – 70%	5A
Apprendista	2° semestre - 76%	4B	Apprendista	2° semestre – 74%	5B
Apprendista	3° semestre - 79%	4C	Apprendista	3° semestre – 76%	5C
Apprendista	4° semestre - 79%	4D	Apprendista	4° semestre – 79%	5D
Apprendista	5° semestre - 86%	4E	Apprendista	5° semestre – 81%	5E
Apprendista	6° semestre - 86%	4F	Apprendista	6° semestre – 86%	5F
Apprendista	7° semestre - 91%	4G	Apprendista	7° semestre – 86%	5G
Apprendista	8° semestre - 91%	4H	Apprendista	8° semestre – 91%	5H
Apprendista	9° semestre - 96%	4L	Apprendista	9° semestre – 96%	5L
Apprendista	10° semestre - 96%	4M	Apprendista	10° semestre – 96%	5M

Apprendistato Professionalizzante 2° Gruppo – durata 4anni e sei mesi con riferimento al lavoratore di 2° Livello. Assunti dal 01.07.2008. Per i soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni e per i soggetti in possesso di una qualifica professionale dal 18° anno di età.			Apprendistato Professionalizzante 3° gruppo – durata 3 anni con riferimento al lavoratore di 2° Livello. Assunti dal 01.07.2008. Per i soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni e per i soggetti in possesso di una qualifica professionale dal 18° anno di età.		
TIPOLOGIA	SEMESTRI	CODICI C.E.	TIPOLOGIA	SEMESTRI	CODICI C.E.
Apprendista	1° semestre - 74%	6A	Apprendista	1° semestre - 74%	7A
Apprendista	2° semestre - 76%	6B	Apprendista	2° semestre - 76%	7B
Apprendista	3° semestre - 79%	6C	Apprendista	3° semestre - 79%	7C
Apprendista	4° semestre - 79%	6D	Apprendista	4° semestre - 84%	7D
Apprendista	5° semestre - 86%	6E	Apprendista	5° semestre - 91%	7E
Apprendista	6° semestre - 86%	6F	Apprendista	6° semestre - 96%	7F
Apprendista	7° semestre - 91%	6G			
Apprendista	8° semestre - 96%	6H			
Apprendista	9° semestre - 96%	6L			