

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 giugno 2013, presso la sede di Confindustria Macerata

Tra

La Sezione Costruttori Edili di Confindustria Macerata-Ance Macerata rappresentata dal Presidente Protempore Arch. Enrico Crucianelli e dal dr. Massimo Paci assistiti dai funzionari di Confindustria Macerata Dott. Gianni Niccolò, Umberto Pietroni, Sabina Bianchi

e

La Federazione Nazionale Edili ed Affini del Legno-Feneal-Uil rappresentata dal Responsabile Provinciale Sig. Sergio Campanari; la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini F.I.L.C.A.-CISL rappresentata dal Responsabile territoriale sig. Primo Antonelli e dall'operatore sig. Valter Paolucci La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia delle Industrie Affini ed Estrattive, F.I.L.L.E.A.-Cgil rappresentata dal Segretario Generale sig. Massimo De Luca e dal segretario Carlo Cioci.

In riferimento all'allegato Y del CCNL 18 giugno 2008 "protocollo sugli organismi bilaterali", all'allegato 7 dell'accordo 19.04.2010, per il rinnovo del CCNL edilizia industria del 18.06.2008: all'accordo nazionale "borsa lavoro" del 5 luglio 2011, all'integrativo provinciale del 27 dicembre 2011, al verbale di accordo del 29 marzo 2013 si concorda e conviene quanto segue:

1. Organismi bilaterali CCNL edili industria del 18.06.2008(allegato Y)

Ferma restando la volontà politica di dare atto a quanto contenuto nell'allegato Y del CCNL edili industria del 18.06.2008, in merito alla possibilità della Cassa Edile e del Comitato Paritetico per la Sicurezza e la Formazione in Edilizia della Provincia di Macerata, di estendere la propria offerta formativa anche nei confronti dei lavoratori autonomi e delle imprese senza dipendenti, le parti stabiliscono di incontrarsi entro il 20 luglio 2013, per determinarne tempi e metodi di attuazione.

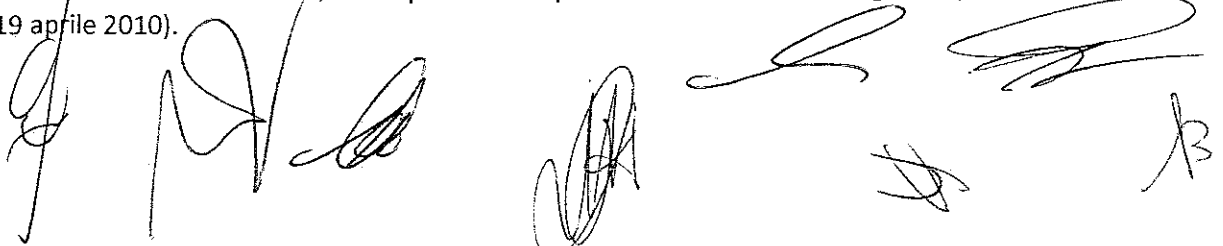
2. Borsa Lavoro

Tenuto conto della previsione, contenuta nel CCNL edilizia industria del 19 aprile 2010 (allegato 7) e dell'accordo nazionale "Borsa Lavoro" del 5 luglio 2011, secondo cui si può prevedere la realizzazione della sperimentazione della Borsa Lavoro a livello locale mediante apposito accordo da sottoscrivere in ambito locale tra le OOSS dei lavoratori e dei datori di lavoro, che attui puntualmente il modello operativo elaborato dal Formedil e approvato dalle parti sociali nazionali.

Ribadito che la borsa lavoro costituisce un valido strumento per la piena valorizzazione dei lavoratori nel processo produttivo e per una corretta regolamentazione del mercato del lavoro in edilizia.

Le parti sociali, firmatarie del presente verbale di accordo, concordano che il Comitato Paritetico – Ente Scuola per la Sicurezza e la Formazione in Edilizia della Provincia di Macerata, partecipi alla sperimentazione della Borsa Lavoro secondo il progetto operativo elaborato dal Formedil e approvato dalle parti sociali nazionali, ponendo in essere tutte le azioni necessarie al fine di istituire a livello territoriale lo sportello della borsa edile nazionale.

Le parti si impegnano, pertanto, a rendersi disponibili per porre in essere tempestivamente, con i soggetti istituzionali territoriali competenti, tutti gli adempimenti che risultassero necessari per favorire il buon risultato della sperimentazione, nonché a definire percorsi finalizzati a sostenere le imprese e i lavoratori che accedono alla borsa lavoro, come previsto dal penultimo comma dell'allegato 7 (CCNL edilizia industria del 19 aprile 2010).



3. Prestazioni extra contrattuali Cassa Edile

Le parti, con lo scopo di razionalizzare e armonizzare i costi per le prestazioni extracontrattuali, da erogare ai lavoratori dipendenti regolarmente denunciati, in relazione alle risorse disponibili da parte della cassa e a quanto convenuto nel verbale di accordo provinciale siglato in data 29 marzo 2013, ne stabiliscono il nuovo seguente regolamento da applicare in Cassa Edile di Macerata a far data dal 01/06/2013.

a. cure e protesi dentistiche

Le spese sostenute dal lavoratore per cure e protesi dentistiche saranno rimborsate al lavoratore con un contributo nella misura del 50% con un massimale r di: € 800/00.
L'impegno di spesa della cassa per ogni anno di gestione di questa tipologia di prestazione, sarà pari a: € 35.000,00.

b. protesi ottiche

Le spese sostenute dal lavoratore per protesi ottiche saranno rimborsate al lavoratore con un contributo nella misura del 50% con un massimale di €. 350,00.
L'impegno di spesa della Cassa, per ogni anno di gestione per questa tipologia sarà pari ad €. 7.000, 00.

c. Rimborso spese didattiche

Per il rimborso delle spese didattiche sostenute dal lavoratore per i figli che frequentano la scuola media, superiore e l'Università, verrà riconosciuto un contributo annuo pari a: € 300/00(scuola media), € 400/00(scuola superiore) e € 500/00(FREQUENZA UNIVERSITARIA) .
L'impegno di spesa della cassa per ogni anno di gestione a tale titolo sarà pari a € 50.000/00.

d. Borse di studio

Vengono istituite fino a un massimo di 7 borse di studio da € 2.000/00 cadauno per neo laureati che hanno conseguito il titolo magistrale di cui: n. 2 verranno consegnate a laureati che hanno conseguito il titolo con indirizzo tecnico(ingegneria, architettura) e n. 5 verranno consegnate a laureati che hanno conseguito il titolo preferibilmente ad indirizzo tecnico(a parità di votazione sarà riconosciuta sempre all'indirizzo tecnico). L'impegno di spesa della cassa per ogni anno di gestione sarà pari a € 14.000/00.

e. Prestazione straordinaria

Per un massimo di n. 5 casi all'anno, che saranno approvati dal comitato di gestione su istanza del comitato di presidenza, sarà istituita una prestazione straordinaria per un importo massimo di € 2.000/00. L'impegno di spesa della cassa per ogni anno di gestione sarà pari a € 10.000/00

Tabella riassuntiva prestazioni

Tipo prestazione	Importo prestazione	Periodo considerato	Requisito 1*	Requisito 2	documenti	PRESENTAZIONE	
						Liquidazione	massima
Protesi e cure dentistiche	50% della spesa max € 800/00	6 mesi indietro dalla data della fattura	Nei 6 mesi precedenti la fattura avere 900 ore versate in cassa	Essere attivi in cassa al momento della richiesta	Fattura in originale intestata al lavoratore + modulo richiesta	Entro 60 giorni dalla data fattura 30 mar, 30 giu, 30 set, 20 dic	€ 35.000
protesi ottiche	50% della spesa max € 350/00						€ 7.000
Rimborso spese didattiche	€ 300/00 medie	Anno scolastico precedente l'erogazione	Nei 9 mesi dell'anno scolastico aver versato almeno 1200 ore	Promossi o licenziati	Modulo richiesta, attestato frequenza e promozione, attestato	31 ottobre	€ 50.000
	€ 400/00 superiori			Promossi o licenziati			
	€ 500/00						

	Università			Essere in regola con gli esami	università frequenza + piano studi		
Borsa di Studio n. 7 di cui n. 2 per indirizzo tecnico e le altre preferibilmente indirizzo tecnico	€ 2.000/00	Anno scolastico precedente l'erogazione	essere in regola con gli esami e il piano di studio per tutto il periodo di studio	Votazione tra 100 e 110	Modulo richiesta, attestato frequenza e promozione, attestato università frequenza + piano studi	30 aprile 30 giugno	€. 143.000 16000
Prestazione straordinaria per un massimo di n. 5 casi l'anno	€ 500/00 cg € 1.000/00 cg + fg € 1.500/00 cg + 2 fg € 2.000/00 cg + 3 fg	Ultimi tre anni iscritto in cassa con versamenti	1 anno disoccupato + CG disoccupato Aver utilizzato tutti gli ammortizzatori sociali	iscritti Eventuale iscrizione al BLEN	Scheda CIOF	A giudizio comitato di gestione	€. 10000

Fatto salvo l'ammontare complessivo delle prestazioni extra contrattuali erogabili in base al presente accordo, pari ad €. 116.000,00, gli eventuali avanzi delle singole gestioni, oltre ad un importo ulteriore di massimo €, 5.000,00, potranno essere destinati ad una o più delle prestazioni extracontrattuali indicate nel presente articolo, ispirandosi ad un principio di compensazione.

La diversa destinazione viene deliberata dal Comitato di Gestione della Cassa Edile.

Si concorda che per quanto riguarda il Rimborso spese mensa scolastica e l'assegno funerario rimangono allo stato attuale con le stesse modalità di accesso.

Per accedere alle prestazioni si considerano valide: le ore ordinarie, le festività, la malattia, l'infortunio, le ferie, i permessi, la L. 104, la CIGO, la CIGO per maltempo, la CIG in deroga, la CIGS.

Le domande di rimborso prestazioni presentate in cassa entro il 31/05/2013 saranno liquidate con i vecchi requisiti.

4. Prevedi

Le OOSS dei lavoratori, con lo scopo di promuovere ulteriormente il fondo di previdenza complementare PREVEDI, attingendo dal fondo a disposizione, secondo quanto previsto dall'integrativo provinciale siglato in data 27.12.2011 art. 3 premio una-tantum, per ogni nuova iscrizione Prevedi, a partire dal 01/06/2013 e fino al 30/09/2015 daranno mandato alla cassa edile di versare sulla nuova posizione aperta dal singolo iscritto Euro 400,00 una tantum, per un massimo di Euro 50.000,00 pari a 125 erogazioni.

5. Fondo assistenza e previdenza

Le parti concordano che venga indicato in bilancio con le due poste separate e distinte il fondo assistenza e quello di funzionamento.

6. Carenza malattia

Le parti concordano di rinviare la discussione sul problema del riordino della disciplina della carenza di malattia nella riunione che si effettuerà entro il 30.09.2013. Resta fermo il disposto dell'articolo 7, comma 2 del verbale di accordo sindacale sottoscritto il 27 dicembre 2011.

Dichiarazione a verbale di Fillea-CGIL, Filca-cisl e Feneal-Uil

Le prestazioni del punto 3 unitamente alle spese mensa scolastica e la CIGO apprendisti integrativo provinciale del 27.12.2011 art. 9 in attuazione dell'art. 92 CCNL edili industria del 18.06.2008(allegato 33), saranno garantite attingendo dal fondo a disposizione delle OO.SS. stabilito dall'integrativo provinciale del 27.12.2011 art. 3 premio una-tantum per le erogazioni del 2014 e 2015, qualora le quote già impegnate dalla cassa non riescano a sopperire all'importo richiesto. Mentre la somma da impiegare per il punto 4. Saranno a carico delle OOSS attingendo dal sopracitato fondo istituito dal medesimo integrativo provinciale.

Macerata, 13.06.2013, Lcs

Ance Macerata - Arch. Enrico Crucianelli

Ance Macerata - Dott. Massimo Paci

Ance Macerata - Dott. Gianni Niccolò

Ance Macerata - Dott. Umberto Pietroni

Ance Macerata - Dott.ssa Sabina Bianchi

Fillea Cgil - Sig. Massimo De Luca

Fillea Cgil - Sig. Carlo Cioci

Filca Cisl - Sig. Primo Antonelli

Filca Cisl - Dott. Valter Paolucci

Feneal Uil - Sig. Sergio Campanari