

VERBALE
per la determinazione annuale del valore dell'EVR
(attuazione art. 2 CCPL Edilizia Industria Provincia di Macerata)

In data 26.07.2022, presso la sede della Cassa Edile di Macerata,

Tra

Confindustria Macerata, rappresentata dal Presidente della sezione Ance Macerata, Carlo Resparambia, e dal consigliere Massimo Paci, assistiti dai seguenti funzionari di Confindustria Macerata: Dott.ssa Sabina Bianchi

e

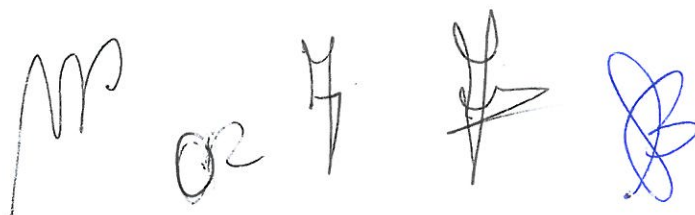
La Federazione Nazionale Lavoratori Edili ed Affini e del Legno – Fe.N.E.A.L. – Uil rappresentata dal Responsabile Territoriale Filomena Palumbo;

la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini F.I.L.C.A. – C.I.S.L. Marche, rappresentata dal Responsabile Territoriale Jacopo Lasca;

la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, delle Industrie Affini ed Estrattive, F.I.L.L.E.A. – C.G.I.L., rappresentata dal funzionario territoriale Matteo Ferretti.

VIENE SOTTOSCRITTO

Il presente verbale per la determinazione annuale dell'E.V.R. (elemento variabile della retribuzione), in attuazione degli adempimenti previsti dagli artt. 12, 38, comma 3, lettera f) e commi da 4 a 21 ed art. 46 CCNL 19.04.2010, rinnovato il 01.07.2014 ed il 18.07.2018, nonché dall'art. 2 del contratto collettivo di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Macerata, sottoscritto il 19.12.2018, il quale prevede che le parti sociali si incontrino entro il mese di giugno di ogni anno, per la determinazione del valore dell'EVR, stabilito nella misura massima del 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1.07.2018.



Premesso che

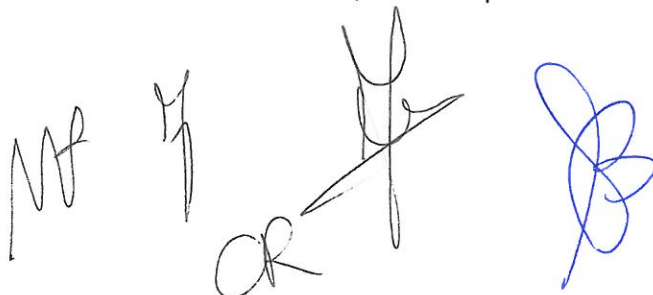
- L'EVR, che non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il TFR, viene fissato, a decorrere dall'anno 2019 ed in attuazione dell'art. 2 C.C.P.I. per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Macerata, sottoscritto il 19.12.2018, nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 01.07.2018;
- il C.C.P.L. sottoscritto il 19.12.2018, all'art. 2 ha individuato i seguenti 4 indicatori per la determinazione dell'EVR su base triennale, ciascuno con lo stesso valore ponderale del 25%:
 1. il numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Macerata;
 2. il monte salari denunciato in Cassa Edile di Macerata;
 3. le ore di lavoro denunciate in Cassa Edile di Macerata;
 4. numero dei permessi a costruire, come individuato a livello provinciale dai dati Istat;
- per l'anno 2022, sono disponibili i primi 3 dei 4 indicatori sopra indicati, necessari per la determinazione dell'EVR.
- le predette Parti, vista l'indisponibilità dei dati sul numero di permessi a costruire come individuato a livello provinciale dai dati Istat, determinano di sostituire tale indicatore con il numero delle imprese attive in Cassa Edile di Macerata.

Le parti sottoscrivono il seguente:

Accordo

In riferimento all'annualità 2022 è stato verificato che i n. 4 indicatori determinanti l'E.V.R. , calcolati secondo le modalità indicate in premessa, sono positivi.

Pertanto, a decorrere dal 1° luglio 2022 e fino al 30 giugno 2023, le imprese dovranno corrispondere l'EVR in quote mensili al personale in forza, nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2018, fatta salva la facoltà per le imprese di applicare l'EVR aziendale.


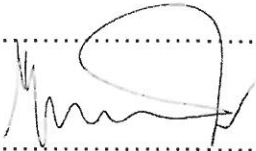


The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, representing the parties who signed the agreement. There are approximately six distinct signatures scattered across the bottom right area of the page.

L'erogazione va effettuata sulle ore lavorabili (a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono considerate tali anche le ore di malattia, ferie, permessi, Cig, infortuni, maternità).

Macerata, 26/07/2022

Carlo Resparambia

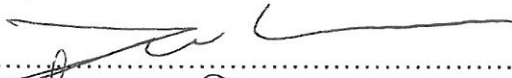

.....


Massimo Paci

Sabina Bianchi


.....

Jacopo Lasca


.....

Filomena Palumbo


.....

Matteo Ferretti


.....